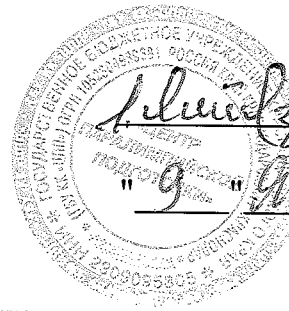


"УТВЕРЖДАЮ"

Директор

ГБУ КК «ЦПП»

Г.Г. Литвинов



"9" 11 "Июль" 2019 г.

**Стандарты и процедуры,
направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников
Государственного бюджетного учреждения Краснодарского края
«Центр паралимпийской подготовки»**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников (далее – стандарты), воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.
- 1.2. Стандарты призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники ГБУ КК «ЦПП».
- 1.3. Стандарты устанавливаются на основании Конституции Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов, норм международного права, а также общечеловеческих моральных норм.

II. ЦЕННОСТИ

2.1. При осуществлении своей деятельности работник ГБУ КК «ЦПП» руководствуется следующими принципами:

- Добросовестность – непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом.
Главная цель – общекультурные, общечеловеческий, общегосударственные требования к деятельности работника.
- Прозрачность – обеспечение доступности информации о деятельности учреждения. Вся деятельность ГБУ КК «ЦПП» осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, строится на надлежащем выполнении требований закона и внутренних локальных актов.
- Развитие потенциала сотрудников является ключевой задачей руководства. В свою очередь ключевой задачей работников является сознательное следование интересами общества.
- Соблюдение высоких этических стандартов поведения.
- Поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности.
- Следование лучшим практикам корпоративного управления.
- Создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения.
- Следование принципу социальной ответственности.
- Следование принципу добросовестной конкуренции.
- Соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств.
- Соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

III. Противодействие коррупции

3.1. Приоритетом в деятельности ГБУ КК «ЦПП» является строгое соблюдение закона и других нормативных актов, которые служат основой для осуществления всех рабочих

процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

3.2. Для работников учреждения не допустимо нарушение закона. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности, начиная с руководства и заканчивая всеми работниками. Каждый работник, совершивший правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), но и будет подвергнут дисциплинарным взысканиям.

3.2. Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации учреждения является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности ГБУ КК «ЦПП».

Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяет нравственную сторону его деятельности, устанавливает, четкие этические нормы служебного поведения.

3.3. Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, уполномочено следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям с коллективом, спортсменами и их родителями (законными представителями).

3.4. Деятельность ГБУ КК «ЦПП» направлена на реализацию следующих основных задач:

- привлечение большого количества детей и подростков к занятиям ;
- обеспечение всестороннего физического развития и укрепления здоровья;
- формирование высокого уровня спортивного мастерства;
- подготовка спортивного резерва в сборные команды края и России.

3.6. В отношениях с обучающимися и их родителями (законными представителями) недопустимо использование любых способов прямого или косвенного воздействия с целью получения незаконной выгоды.

3.7. В ГБУ КК «ЦПП» не допустимы любые формы коррупции, работники учреждения в своей деятельности обязаны строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

3.8. В случае принуждения работника, родителя (законного представителя) к предоставлению перечисленных незаконных выгод, он обязан незамедлительно уведомить об этом директора ГБУ КК «ЦПП» для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности.

3.9. В ГБУ КК «ЦПП» недопустимо осуществление мошеннической деятельности, т.е. любого действия или бездействия, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательств.

3.10. В ГБУ КК «ЦПП» недопустимо осуществление деятельности с использованием методов принуждения, т.е. нанесения ущерба или вреда, или угрозы нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны. Деятельность с использованием методов принуждения – это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.

3.11. В ГБУ КК «ЦПП» недопустимо осуществление деятельности на основе сговора, т.е. действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны.

3.12. В ГБУ КК «ЦПП» недопустимо осуществление обструкционной деятельности, не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств для расследования или совершение ложных заявлений с целью

создать существенные препятствия для расследования, проводимого Комиссией по противодействию коррупции. Также не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и/или угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному факту коррупционных действий расследованию, совершаемые с целью создания существенных препятствий для расследования.

IV. ОБРАЩЕНИЕ С ПОДАРКАМИ

4.1. В данном разделе под подарками понимается любое безвозмездное предоставление какой-либо вещи в связи с осуществлением учреждением своей деятельности.

4.2. По отношению к подаркам в ГБУ КК «ЦПП» сформулированы следующие принципы: законность, ответственность и уместность.

4.3. Предоставление или получение подарка (выгоды) допустимо, только если это не влечет для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения каких-либо действий.

Предоставление или получение подарка (привилегии) не должно вынуждать работников тем или иным образом скрывать этот факт от других работников.

4.4. Работникам строго запрещается принимать подарки (выгоды), если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

Дозволяется принимать подарки, имеющие исключительно символическое значение (цветы, конфеты)

4.6. В случае возникновения любых сомнений относительно допустимости принятия того или иного подарка, работник обязан сообщить об этом своему руководителю и следовать его указаниям.

V. НЕДОПУЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

5.1. В ГБУ КК «ЦПП» не желательны конфликты интересов – положения, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам общества.

5.2. Во избежание конфликта интересов, работники учреждения должны выполнять следующие требования:

5.2.1. Работник должен уведомить руководителя о выполнении им работы по совместительству или осуществлении иной оплачиваемой деятельности; выполнение работы (осуществление деятельности) может быть запрещено, в случае, если такая дополнительная занятость не позволяет работнику надлежащим образом исполнять свои обязанности в учреждении;

5.2.2. Работник вправе использовать имущество учреждения (в том числе оборудование) исключительно в целях, связанных с выполнением своей трудовой функции.

VI. КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ

6.1. Работникам ГБУ КК «ЦПП» запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты самим учреждением.

6.2. Передача информации внутри ГБУ КК «ЦПП» осуществляется в соответствии с процедурами, установленными внутренними документами.

Разработал специалист 2 категории



А.В. Яценко